

### 1. Doel en scope

Dit energie- en CO<sub>2</sub>-beleid beschrijft hoe Beens Groep invulling geeft aan haar strategische en operationele verantwoordelijkheid voor energiebesparing en CO<sub>2</sub>-reductie. Het beleid is van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten, projecten, schepen en bedrijfsonderdelen.

### 2. Strategische verankering

Het energie- en CO<sub>2</sub>-beleid is direct afgeleid van het Strategisch Ondernemingsplan 2024–2030, waarin duurzaamheid, innovatie, CO<sub>2</sub>-reductie en toekomstbestendig ondernemen als kernambities zijn benoemd. Beens Groep streeft naar CO<sub>2</sub>-neutraal op scope 1 opereren richting 2030.

### 3. Relatie met kernwaarden en governance

Dit beleid sluit aan bij de kernwaarden Bekwaam, Betrokken en Betekenisvol en bij de governance 'Samenwerken op Vertrouwen'. Samenwerking, transparantie en verantwoordelijkheid vormen de basis voor het realiseren van duurzame prestaties.

### 4. Kader voor doelstellingen en plannen

Dit beleid biedt het kader voor het vaststellen en beoordelen van het klimaattransitieplan, het CO<sub>2</sub>-plan van aanpak en projectgebonden maatregelen. Doelstellingen worden periodiek geëvalueerd volgens de PDCA-cyclus.

### 5. Wet- en regelgeving

Beens Groep voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van energie, milieu en CO<sub>2</sub>-reductie en volgt relevante normen en certificeringen.

### 6. Middelen en verantwoordelijkheden

De directie stelt de noodzakelijke middelen beschikbaar in de vorm van budget, capaciteit, kennis en materieel. Verantwoordelijkheden zijn vastgelegd binnen het BMS.

### 7. Continue verbetering

Beens Groep committeert zich aan continue verbetering van energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties en het managementsysteem, gebaseerd op monitoring, analyse en bijsturing.

### 8. Communicatie en beschikbaarheid

Dit beleid wordt intern gecommuniceerd en is beschikbaar voor externe belanghebbenden. Het beleid wordt minimaal jaarlijks beoordeeld en indien nodig geactualiseerd.

Naam: *P. Medis*

Functie:

*Directeur*  


Datum:

*10-3-20*

**Bijlage – Kruisverwijzing CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Trede 3**

<b>Eis CO<sub>2</sub>-Prestatieladder (5.2)</b>	<b>Onderbouwing document</b>	<b>Bron</b>
Energie- en CO <sub>2</sub> -beleid vastgesteld	Hoofdstuk 2 en 3	Strategisch Ondernemingsplan 2024–2030
Kader voor doelstellingen	Hoofdstuk 4	CO <sub>2</sub> -beleid / Plan van aanpak
Beschikbaarheid middelen	Hoofdstuk 6	Beleidsverklaring / BMS
Naleving wetgeving	Hoofdstuk 5	Beleidsverklaring
Continue verbetering	Hoofdstuk 7	PDCA / BMS
Communicatie beleid	Hoofdstuk 8	Governance – Samenwerken op Vertrouwen