

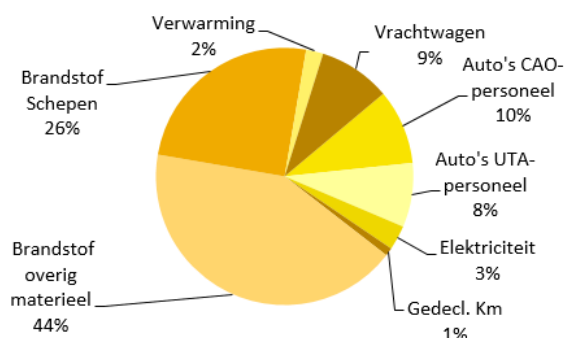
## CO2-FOOTPRINT VAN BEENS GROEP-HALF JAAR 1-2014

Van	Werkgroep CO2-prestatieladder
Aan	Informatie website
Datum	11 september 2014

Beens Groep is gecertificeerd op de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. Het doel van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren binnen de deelnemende bedrijven. Dit doen we bij Beens Groep bijvoorbeeld door nog bewuster om te gaan met brandstofverbruik van schepen, materieel en wagenpark. Afgelopen maand mei hebben we het certificaat voor niveau 5 van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder gehaald.

De resultaten over het 1<sup>e</sup> half jaar van 2014 zijn bekend. In het 1<sup>e</sup> half jaar van 2014 bedroeg de CO<sub>2</sub>-footprint van Beens Groep 742 ton CO<sub>2</sub>.

Hieronder zijn de verschillende onderdelen en percentages weergegeven van half jaar 1 van 2014.



	Onderdeel	Ton CO <sub>2</sub>	%
Scope 1	Brandstof schepen	185	26%
	Brandstof vrachtwagen	67	9%
	Brandstof overig materieel	313	44%
	Auto's UTA-personeel	60	8%
	Auto's CAO-personeel	70	9%
	Verwarming	16	2%
Scope 2	Elektriciteit	23	5%
	Gedeclareerde kilometers	7,5	1%
	<b>Totaal</b>	<b>741</b>	<b>100%</b>

De grootste bijdrage aan de uitstoot wordt geleverd door het brandstofverbruik van het overige materieel (kranen, aggregaten en dergelijke) (44% van het totaal). Ook het brandstofverbruik van de schepen (26% van het totaal) en het wagenpark (samen 17% van het totaal) hebben een groot aandeel. Het verbruik van de vrachtwagen draagt voor 9% bij. De onderdelen met een kleine invloed zijn gedeclareerde kilometers (1%), verwarming (2%) en elektriciteit (5%).

### CO2-UITSTOOT IN DE KETEN

In mei 2014 is het certificaat voor niveau 5 van de ladder gehaald. Er is voor gekozen om twee ketenanalyses uit te voeren om mogelijkheden te onderzoeken om CO<sub>2</sub> te reduceren in de keten.

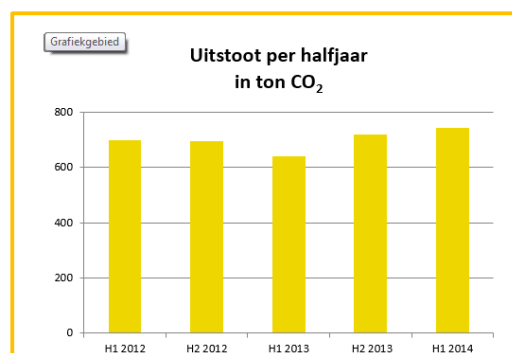
In de eerste ketenanalyse hebben we onderzocht wat het effect op de CO<sub>2</sub>-uitstoot is bij het hergebruiken van beschoeiing. Uit de analyse blijkt dat dit gemiddeld een besparing oplevert van 82% in CO<sub>2</sub>-uitstoot in de keten. Op basis van deze analyse hebben we een doelstelling geformuleerd om CO<sub>2</sub>-uitstoot terug te dringen door in onze projecten zoveel mogelijk hergebruik van beschoeiing toe te passen.

In de tweede ketenanalyse hebben we onderzocht in hoeverre innovatie in verankering de CO<sub>2</sub>-uitstoot kan beperken. Uit de analyse blijkt dat door het plaatsen van klapankeers met behulp van onze innovatieve klapankeersmachine de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 40% gereduceerd kan worden ten opzichte van een traditionele uitvoering, doordat het project sneller wordt uitgevoerd en er minder materiaal nodig is. Daarnaast kan het staal van klapankeers geheel teruggewonnen worden voor recycling. Op basis van de analyse hebben wij van Beens Groep een doelstelling geformuleerd om de klapankeersmachine zoveel mogelijk toe te passen en verdere mogelijkheden om CO<sub>2</sub> te reduceren bij verankering te onderzoeken.

### TRENDS

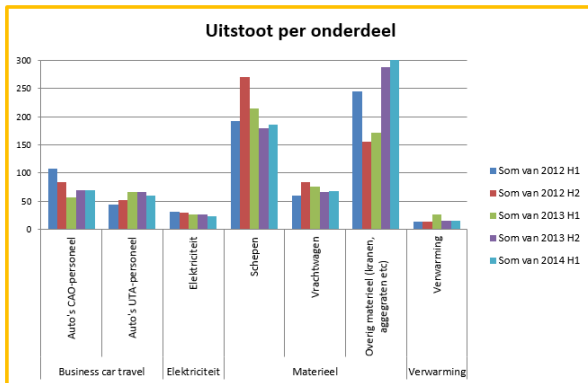
De CO<sub>2</sub>-uitstoot heeft in de eerste helft van 2013 een kleine daling laten zien maar is voor de rest redelijk stabiel te noemen. In het eerste halfjaar van 2014 is de uitstoot iets hoger dan 2012 én 2013. Doordat de cijfers van het volledige jaar 2014 nog niet bekend zijn is het niet mogelijk om hier conclusies uit te trekken of trends in te ontdekken.

*Overzicht van de afgelopen halfjaren:*



De verdeling van de uitstoot per onderdeel ligt bij de meeste gebieden redelijk gelijk aan 2012 en aan 2013. Wel wordt in het eerste halfjaar van 2014 de stijgende lijn ten aanzien van de uitstoot van het overige materieel fors doorgezet.

*Overzicht per onderdeel van de afgelopen halfjaren:*



Dat de uitstoot op het gebied van overig materieel gestegen is, kan diverse oorzaken hebben. Hieronder worden enkele mogelijke oorzaken genoemd. Zodra de gegevens over heel 2014 bekend zijn, kan hier wellicht een definitieve oorzaak voor genoemd worden.

- In het eerste half jaar van 2013 hebben veel machines lang stilgestaan (1,5 maand) vanwege winterse omstandigheden.
- In 2012 en 2013 is ten onterechte brandstof toegekend aan de schepen terwijl deze verbruikt is door de kranen.
- Diefstal van blanke gasolie. Sinds de overgang van rode op blanke gasolie is de brandstof welke is bedoeld voor de kranen en de aggregaten voor iedereen interessant.
- Inhuur schepen en materieel komen met een lege tank en vertrekken met volle tank. Hierdoor ontstaat het beeld dat er veel gasolie gebruikt is terwijl dat eigenlijk veel minder is.
- Vanaf het tweede halfjaar van 2013 hebben we de monitoring van het verbruik beter inzichtelijk kunnen krijgen waardoor deze gegevens een eerlijker beeld geven van het verbruik ten opzichte van de periode daarvoor.
- Het jaar 2012 (basisjaar) is wellicht een jaar met een afwijkend beeld ten opzichte van omringende jaren en is daardoor niet een ideaal jaar om aan te refereren.

## MAATREGELEN

Er zijn het afgelopen jaar een aantal maatregelen binnen Beens Groep om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verlagen. Onder andere de volgende:

- We zijn overgestapt op groene stroom verkregen uit windenergie.
- We zijn bezig met de overstap naar dunnere smeerolie.
- In de werkplaats wordt nieuwe ledverlichting aangebracht.

## VOORTGANG DOELSTELLINGEN

Beens Groep heeft de volgende reductiedoelstellingen benoemd: *8% CO<sub>2</sub>-reductie in 2015 ten opzichte van 2012 naar rato omzet.*

Over heel 2013 is een absolute reductie van 2,5% gerealiseerd ten opzichte van het basis jaar 2012.

De relatieve omzet is berekend op basis van de materieelomzet van Beens Groep en de materieelomzet van inhuur. De relatieve uitstoot naar rato omzet laat ook een daling in 2013 zien ten opzichte van 2012 (-1,4%).

Over 2014 zijn bovenstaande getallen nog niet te berekenen, omdat de cijfers omtrent inhuur niet inzichtelijk zijn per half jaar. Dit komt in de volgende rapportage aan de orde. Verwachting is wel dat de daling zich in 2014 verder door zal zetten.

## BIJDRAGE MEDEWERKERS

In het 1<sup>e</sup> half jaar van 2014 zijn geen ideeën vanuit medewerkers bijdrage geïmplementeerd.